

Внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район, а именно в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район».

Изменения и дополнения в

Коллективный договор

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 18 пос. Гирей
муниципального образования
Гулькевичский район

С 17.05.2022 по 17.05.2025 г

Председатель профсоюзного
комитета

Е.С. Стрункина



Заведующий МБДОУ № 18

Е.А. Хуснутдинова



Государственное казенное учреждение
Краснодарского края "Центр занятости
населения Гулькевичского района"
Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения

Дата 19.06.24 № 19.02/24
Нар. серже
Именное от должности, подпись

Принят на общем собрании
трудового коллектива
18.06.2024 г.

1. Внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район, а именно в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район»:

п. 4.1.1. и 4.8. раздела 4. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№	Перечень возможных доплат	Размер доплат, руб.,%
1.	Стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	определяется с учетом значимости результата, достижения
2.	За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе	до 100 %
3.	За сложность и напряженность выполняемой работы старший воспитатель заведующий хозяйством, воспитатель	10000 8000 до 10000
4.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работы

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300 %.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МОУ.»

«4.8. Педагоги предоставляют в Комиссию материалы (портфолио) по самоанализу деятельности не позднее 20 числа месяца, следующего за отработанным месяцем»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430446

Владелец Хуснутдинова Елена Анатольевна

Действителен с 18.04.2024 по 18.04.2025