

Изменения и дополнения в
Коллективный договор
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 18 пос. Гирей
муниципального образования Гулькевичский
район

С 17.05.2022 по 17.05.2025 г

Председатель профсоюзного



Е.С. Стрункина

Заведующий МБДОУ № 18



Е.А. Хуснутдинова

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края "Центр занятости
населения Гулькевичского района"
Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения
Дата 21.07.23 № 19.20
Вед. спец. [Signature]

Принят на общем собрании
трудового коллектива

20.07.2023 г.

1. Внести изменения и дополнения в «Коллективный договор» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район:

В п.3.1. раздела 3 «Режим труда и отдыха» и изложить его в новой редакции:

«3.1. Режим рабочего времени организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом (приложение №1).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ).

В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с 2 выходными днями суббота и воскресенье.

Заведующий, заведующий хозяйством, медицинская сестра – 8 часовой рабочий день 8.00- 17.00 (12.00-13.00)

Старший воспитатель- 36 часовая рабочая неделя с 8.00 до 15.12

Музыкальный руководитель – 24 часовая рабочая неделя, согласно графика.

Педагог-психолог – 36 часовая рабочая неделя, согласно графика;

Учитель – логопед – 20 часовая рабочая неделя с 8.30 до 12.30

Физ. инструктор – 30 – часовая рабочая неделя согласно графика;

Воспитатели – 36 часовая рабочая неделя по индивидуальному графику с 7.30 до 17.30

Младшие воспитатели – 8 - часовой рабочий день, с 7.30-16.30 (14.00-15.00 обед).

Кладовщик – 8 – часовой рабочий день с 7.00 – 16.00 (12.00 – 13.00 обед)

Повар – 8 - часовой рабочий день согласно графика,

Машинист по стирке – 8 – часовой рабочий день с 8-00 по 17-00 (13.00 – 14.00 обед)

Швея – 8 – часовой рабочий день с 8-00 по 17-00 (13.00 – 14.00 обед)

Дворник – 8 - часовой рабочий день, согласно графика.»

2. Внести изменение и дополнение в п. 4.5 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» «Правил внутреннего трудового распорядка» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район и изложить в новой редакции:

«4.5. Заведующий, заведующий хозяйством, медицинская сестра –8 часовой рабочий день 8.00- 17.00 (12.00-13.00)

Старший воспитатель- 36 часовая рабочая неделя с 8.00 до 15.12

Музыкальный руководитель – 24 часовая рабочая неделя, согласно графика.

Педагог-психолог – 36 часовая рабочая неделя, согласно графика;

Учитель – логопед – 20 часовая рабочая неделя с 8.30 до 12.30

Физ. инструктор – 30 – часовая рабочая неделя согласно графика;

Воспитатели – 36 часовая рабочая неделя по индивидуальному графику с 7.30 до 17.30

Младшие воспитатели – 8 - часовой рабочий день, с 7.30-16.30 (14.00-15.00 обед).

Кладовщик – 8 – часовой рабочий день с 7.00 – 16.00 (12.00 – 13.00 обед)

Повар – 8 - часовой рабочий день согласно графика,

Машинист по стирке – 8 – часовой рабочий день с 8-00 по 17-00 (13.00 – 14.00 обед)

Швея – 8 – часовой рабочий день с 8-00 по 17-00 (13.00 – 14.00 обед)

Дворник – 8 - часовой рабочий день, согласно графика.»

3. Внести изменение и дополнение в раздел 7 «Порядок установления стимулирующих выплат (доплат, надбавок)» Положения о выплатах стимулирующего и компенсационного характера, премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район и изложить в следующей редакции:

«7.1. Распределение выплат стимулирующего характера за результативность и качество образовательных услуг осуществляются по результатам оценки критериев эффективности деятельности педагогов, специалистов дошкольного образовательного учреждения (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца.

7.1.1. Стимулирующая выплата старшего воспитателя за результативность и качество образовательных услуг устанавливается в начале учебного года и осуществляется по балльной системе, с учетом выполнения критериев оценки деятельности старшего воспитателя (Приложение №4 к настоящему Положению) за прошедший учебный год.

Выплачивается ежемесячно за количество установленных в начале учебного года баллов в соответствии с критериями оценки деятельности старшего воспитателя.

7.2. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

7.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла педагогических работников определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

7.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

7.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия).

Состав комиссии избирается из членов коллектива Учреждения сроком на один год. Состав комиссии утверждается приказом по учреждению ежегодно.

Состав комиссии - не менее пяти человек с учетом председателя комиссии.

7.6. Основными задачами комиссии являются:

– оценка результатов деятельности работников МБДОУ д/с № 18 в соответствии с критериями и материалами самоанализа;

– рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ д/с № 18 перечня работников – получателей стимулирующих выплат;

– подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

7.7. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ д/с № 18 представленных в Приложении №1, №2, №3 к настоящему Положению.

7.8. Все работники МБДОУ д/с №18 предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, соответствия с утвержденными бланками не позднее 20 числа текущего месяца.

7.9. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

7.10. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

7.11. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ д/с № 18 в течение 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

7.12. Приоритет первоочередности распределения ФОТ отдается педагогическим работникам.

7.13. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий детского сада может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.»

4. Внести изменение и дополнение в Приложение №1, №2, №3, №4 к Положению о выплатах стимулирующего и компенсационного характера, премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район, изложить в новой редакции:

Критерии эффективности деятельности воспитателя МБДОУ д/с 18

за период _____

(Ф.И.О. педагога)

(Дата)

(В графе Конкретный показатель указывается дата проведения, название мероприятия, тема проекта, выступления, работы, ФИ воспитанника, %, адрес сайта, блога, страницы и т.п.) При сдаче Критериев оценки результативности профессиональной деятельности при себе иметь портфолио (ксерокопии свидетельств, сертификатов, дипломов победителей олимпиад, конкурсов, соревнований, исследовательские работы по самообразованию, сценарии открытых мероприятий, проектов, протоколы родительских собраний с явочным листом и т.п.)

№	Критерии эффективности деятельности	Максимальное количество баллов	Конкретный показатель	Оценка старшего воспитателя	Само оценка	Оценка комиссии
1	Обновление, пополнение и творческий подход к оснащению и формированию пространственной предметно-развивающей среды групповой, прогулочной площадки и прилегающей территории детского сада..	<u>1-5 баллов</u>				
2	Привлечение родителей к взаимодействию с ДОУ (проведение совместных мероприятий с родителями, привлечение родителей к участию в совместном образовательном процессе)	<u>3 балла</u>				
3	Руководство районным методическим объединением (по итогу проведения)	<u>5 баллов</u>				
4	Участие в методических мероприятиях различного уровня (методические объединения, зональные совещания, семинары, практикумы и др.)	<u>10 баллов – федеральный уровень</u> <u>5 баллов – краевой уровень</u> <u>3 балла – муниципальный уровень</u> <u>2 балла – уровень ДОУ</u>				
5	Результативность участия в экспериментальных и инновационных площадках.	<u>15 баллов – краевой уровень (по окончанию каждого этапа)</u> <u>10 баллов – муниципальный уровень (по окончанию каждого этапа)</u>				
6	Публичное представление педагогического опыта (открытые мероприятия, занятия, семинары, практикумы и др.)	<u>10 баллов – федеральный уровень</u> <u>5 баллов – краевой уровень</u> <u>3 балла – муниципальный уровень</u> <u>2 балла – уровень ДОУ</u>				
7	Создание дополнительных программ, авторских или авторизованных, носящих познавательный характер (с рецензией краевой или муниципальной)	<u>10 баллов – краевой уровень</u> <u>7 баллов – муниципальный уровень</u>				
8	Работа в творческой группе, в методическом совете (при наличии приказов, протоколов заседания)	<u>7 баллов – краевой уровень</u> <u>5 баллов – муниципальный уровень</u> <u>от 2 до 5 баллов – уровень ДОУ</u> (пропорционально нагрузке)				
9	За участие детей в мероприятиях с различными	<u>1-5 баллов – муниципальный и</u>				

	учреждениями образования, культуры и другими социальными службами.	<u>поселенческий уровень</u>				
10	Охват детей в группе бесплатными дополнительными услугами на момент комплектования группы (при наличии плана работы, графика, программы)	<u>1-5 человек – 0,5 балла</u> <u>6-10 человек – 1 балл</u> <u>10 и более – 2 балла</u>				
11	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства по приказам Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Администрации муниципального образования, Управления образования, ДОУ и пр. социальных партнёров	<u>6 баллов</u> – победитель краевого уровня <u>5 баллов</u> – призер, лауреат краевого уровня <u>4 балла</u> – участник краевого уровня <u>4 балла</u> – победитель муниципального уровня. <u>3 балла</u> – призер, лауреат муниципального уровня. <u>2 балла</u> – победитель уровня ДОУ. <u>1 балл</u> – призер, лауреат уровня ДОУ.				
12	Результативность участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях по приказам Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Администрации муниципального образования, Управления образования, ДОУ и пр. социальных партнёров	<u>6 баллов</u> – победитель краевого уровня <u>5 баллов</u> – призер, лауреат краевого уровня <u>4 балла</u> – участник краевого уровня <u>4 балла</u> – победитель муниципального уровня. <u>3 балла</u> – призер, лауреат муниципального уровня. <u>2 балла</u> – победитель уровня ДОУ. <u>1 балл</u> – призер, лауреат уровня ДОУ.				
13	Участие в осуществлении образовательной деятельности в рамках вариативных форм образования. (ЦИПР, СРП, КЦ и др.) (при наличии приказа, плана работы, табеля посещаемости)	<u>3 балла</u>				
14	Аттестация педагогических работников Работа в составе аттестационной комиссии (по итогу заседания аттестационной комиссии)	<u>3 балла</u> – на уровне ДОУ				
15	Посещаемость воспитанников группы составляет	<u>3 балла – от 70% до 80%</u> <u>4 балла – от 81% и более</u>				
16	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, воспитанникам, родителям (законным представителям) воспитанникам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 10 баллов</u>			
		Неоднократным нарушение	<u>-5</u>			

	исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений и др.)						
	задолженность по родительской плате	<u>-5</u>					
ИТОГО:			Сумма баллов	Сумма баллов комиссии			

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(должность, подпись, расшифровка)

Решение комиссии: _____
(количество баллов прописью)

Подписи членов комиссии:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

« ____ » _____ 20 ____ г

Ознакомлен с количеством баллов _____
(прописью)

(подпись, расшифровка)

Критерии эффективности деятельности музыкального руководителя, инструктора по физкультуре МБДОУ д/с №18
за период _____

(Ф.И.О. педагога)

(Дата)

(В графе Конкретный показатель указывается дата проведения, название мероприятия, тема проекта, выступления, работы, ФИ воспитанника, %, адрес сайта, блога, страницы и т.п.) При сдаче Критериев оценки результативности профессиональной деятельности при себе иметь портфолио (ксерокопии свидетельств, сертификатов, дипломов победителей олимпиад, конкурсов, соревнований, исследовательские работы по самообразованию, сценарии открытых мероприятий, проектов, протоколы родительских собраний с явочным листом и т.п.)

№	Критерии эффективности деятельности	Максимальное количество баллов	Конкретный показатель	Оценка старшего воспитателя	Самооценка	Оценка комиссии
1	Обновление, пополнение и творческий подход к оснащению и формирования пространственной предметно-развивающей среды групповой, прогулочной площадки и прилегающей территории.	<u>1-5 баллов</u>				
2	Привлечение родителей к взаимодействию с ДОУ (проведение совместных мероприятий с родителями, привлечение родителей к участию в совместном образовательном процессе)	<u>3 балла</u>				
3	Руководство районным методическим объединением (по итогу проведения)	<u>5 баллов</u>				
4	Участие в методических мероприятиях различного уровня (методические объединения, зональные совещания, семинары, практикумы и др.)	<u>10 баллов – федеральный уровень</u> <u>5 баллов – краевой уровень</u> <u>3 балла – муниципальный уровень</u> <u>2 балла – уровень ДОУ</u>				
5	Результативность участия в экспериментальных и инновационных площадках.	<u>15 баллов – краевой уровень (по окончанию каждого этапа)</u> <u>10 баллов – муниципальный уровень (по окончанию каждого этапа)</u>				
6	Публичное представление педагогического опыта (открытые мероприятия, занятия, семинары, практикумы и др.)	<u>10 баллов – федеральный уровень</u> <u>5 баллов – краевой уровень</u> <u>3 балла – муниципальный уровень</u> <u>2 балла – уровень ДОУ</u>				
7	Создание дополнительных программ, авторских или авторизованных, носящих познавательный характер (с рецензией краевой или муниципальной)	<u>10 баллов – краевой уровень</u> <u>7 баллов – муниципальный уровень</u>				

8	Работа в творческой группе, в методическом совете (при наличии приказов, протоколов заседания)		<u>7 баллов</u> – краевой уровень <u>5 баллов</u> – муниципальный уровень <u>от 2 до 5 баллов</u> – уровень ДООУ (пропорционально нагрузке)				
9	За участие детей в мероприятиях с различными учреждениями образования, культуры и другими социальными службами.		<u>1-5 баллов – муниципальный и поселенческий уровень</u>				
10	Охват детей в группе бесплатными дополнительными услугами на момент комплектования группы (при наличии плана работы, графика, программы)		<u>1-5 человек – 0,5 балла</u> <u>6-10 человек – 1 балл</u> <u>10 и более – 2 балла</u>				
11	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства по приказам Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Администрации муниципального образования, Управления образования, ДООУ, и пр. социальных партнёров		<u>6 баллов</u> – победитель краевого уровня <u>5 баллов</u> – призер, лауреат краевого уровня <u>4 балла</u> – участник краевого уровня <u>4 балла</u> – победитель муниципального уровня. <u>3 балла</u> – призер, лауреат муниципального уровня. <u>2 балла</u> – победитель уровня ДООУ. <u>1 балл</u> – призер, лауреат уровня ДООУ.				
12	Результативность участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях по приказам Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Администрации муниципального образования, Управления образования, ДООУ, и пр. социальных партнёров		<u>6 баллов</u> – победитель краевого уровня <u>5 баллов</u> – призер, лауреат краевого уровня <u>4 балла</u> – участник краевого уровня <u>4 балла</u> – победитель муниципального уровня. <u>3 балла</u> – призер, лауреат муниципального уровня. <u>2 балла</u> – победитель уровня ДООУ. <u>1 балл</u> – призер, лауреат уровня ДООУ.				
13	Участие в осуществлении образовательной деятельности в рамках вариативных форм образования. (ЦИПР, СРП, КЦ и др.) (при наличии приказа, плана работы, табеля посещаемости)		<u>3 балла</u>				
14	Аттестация педагогических работников Работа в составе аттестационной комиссии (по итогу заседания аттестационной комиссии)		<u>3 балла</u> – на уровне ДООУ				
15	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, воспитанникам, родителям (законным представителям) воспитанникам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 10 баллов</u>				

	Неоднократным нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений и др.)	<u>-5</u>				
	задолженность по родительской плате	<u>-5</u>				
ИТОГО:			Сумма баллов	Сумма баллов комиссии		

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(должность, подпись, расшифровка)

Решение комиссии: _____
(количество баллов прописью)

Подписи членов комиссии:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

« ____ » _____ 20 ____ г

Ознакомлен с количеством баллов _____
(прописью)

(подпись, расшифровка)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

К Положению о выплатах стимулирующего и компенсационного характера, премировании работников МБДОУ д/с 18

Критерии эффективности деятельности учителя-логопеда, педагога - психолога МБДОУ д/с № 18

за период _____

(Ф.И.О. педагога)

(Дата)

(В графе Конкретный показатель указывается дата проведения, название мероприятия, тема проекта, выступления, работы, ФИ воспитанника, %, адрес сайта, блога, страницы и т.п.) При сдаче Критериев оценки результативности профессиональной деятельности при себе иметь портфолио (ксерокопии свидетельств, сертификатов, дипломов победителей олимпиад, конкурсов, соревнований, исследовательские работы по самообразованию, сценарии открытых мероприятий, проектов, протоколы родительских собраний с явочным листом и т.п.)

№	Критерии эффективности деятельности	Максимальное количество баллов	Конкретный показатель	Оценка старшего воспитателя	Самооценка	Оценка комиссии
1	Обновление, пополнение и творческий подход к оснащению и формированию пространственной предметно-развивающей среды групповой, прогулочной площадки и прилегающей территории.	<u>1-5 баллов</u>				
2	Привлечение родителей к взаимодействию с ДОУ (проведение совместных мероприятий с родителями, привлечение родителей к участию в совместном образовательном процессе)	<u>3 балла</u>				
3	Руководство районным методическим объединением (по итогу проведения)	<u>5 баллов</u>				
4	Участие в методических мероприятиях различного уровня (методические объединения, зональные совещания, семинары, практикумы и др.)	<u>10 баллов – федеральный уровень</u> <u>5 баллов – краевой уровень</u> <u>3 балла – муниципальный уровень</u> <u>2 балла – уровень ДОУ</u>				
5	Результативность участия в экспериментальных и инновационных площадках.	<u>15 баллов – краевой уровень (по окончанию каждого этапа)</u> <u>10 баллов – муниципальный уровень (по окончанию каждого этапа)</u>				
6	Публичное представление педагогического опыта (открытые мероприятия, занятия, семинары, практикумы и др.)	<u>10 баллов – федеральный уровень</u> <u>5 баллов – краевой уровень</u> <u>3 балла – муниципальный уровень</u> <u>2 балла – уровень ДОУ</u>				
7	Создание дополнительных программ, авторских или авторизованных, носящих познавательный характер (с рецензией краевой или муниципальной)	<u>10 баллов – краевой уровень</u> <u>7 баллов – муниципальный уровень</u>				
8	Работа в творческой группе, в методическом совете (при наличии приказов, протоколов заседания)	<u>7 баллов – краевой уровень</u> <u>5 баллов – муниципальный уровень</u> <u>от 2 до 5 баллов – уровень ДОУ (пропорционально нагрузке)</u>				

9	За участие детей в мероприятиях с различными учреждениями образования, культуры и другими социальными службами.		<u>1-5 баллов – муниципальный и поселенческий уровень</u>				
10	Охват детей в группе бесплатными дополнительными услугами на момент комплектования группы (при наличии плана работы, графика, программы)		<u>1-5 человек – 0,5 балла</u> <u>6-10 человек – 1 балл</u> <u>10 и более – 2 балла</u>				
11	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства по приказам Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Администрации муниципального образования, Управления образования, ДОУ, и пр. социальных партнёров		<u>6 баллов</u> – победитель краевого уровня <u>5 баллов</u> – призер, лауреат краевого уровня <u>4 балла</u> – участник краевого уровня <u>4 балла</u> – победитель муниципального уровня. <u>3 балла</u> – призер, лауреат муниципального уровня. <u>2 балла</u> – победитель уровня ДОУ. <u>1 балл</u> – призер, лауреат уровня ДОУ.				
12	Результативность участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях по приказам Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Администрации муниципального образования, Управления образования, ДОУ, и пр. социальных партнёров		<u>6 баллов</u> – победитель краевого уровня <u>5 баллов</u> – призер, лауреат краевого уровня <u>4 балла</u> – участник краевого уровня <u>4 балла</u> – победитель муниципального уровня. <u>3 балла</u> – призер, лауреат муниципального уровня. <u>2 балла</u> – победитель уровня ДОУ. <u>1 балл</u> – призер, лауреат уровня ДОУ.				
13	Участие в осуществлении образовательной деятельности в рамках вариативных форм образования. (ЦИПР, СРП, КЦ и др.) (при наличии приказа, плана работы, табеля посещаемости)		<u>3 балла</u>				
14	Аттестация педагогических работников Работа в составе аттестационной комиссии (по итогу заседания аттестационной комиссии)		<u>3 балла</u> – на уровне ДОУ				
15	Работа в комиссии ППк, ПМПк по итогу проведения		<u>5 баллов</u> – муниципальный уровень <u>3 балла</u> – уровень ДОУ				
16	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, воспитанникам, родителям (законным представителям) воспитанникам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 10 баллов</u>				
		Неоднократным нарушение исполнительской дисциплины	-5				

	(некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений и др.)					
	задолженность по родительской плате	-5				
ИТОГО:			Сумма баллов	Сумма баллов комиссии		

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(должность, подпись, расшифровка)

Решение комиссии: _____
(количество баллов прописью)

Подписи членов комиссии:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

« ____ » _____ 20 ____ г

Ознакомлен с количеством баллов _____
(прописью)

(подпись, расшифровка)

Критерии эффективности деятельности старшего воспитателя МБДОУ д/с № 18

за период _____

(Ф.И.О. педагога)

(Дата)

(В графе Конкретный показатель указывается дата проведения, название мероприятия, тема проекта, выступления, работы, ФИ воспитанника, %, адрес сайта, блога, страницы и т.п.) При сдаче Критериев оценки результативности профессиональной деятельности при себе иметь портфолио (ксерокопии свидетельств, сертификатов, дипломов победителей олимпиад, конкурсов, соревнований, исследовательские работы по самообразованию, сценарии открытых мероприятий, проектов, протоколы родительских собраний с явочным листом и т.п.)

№	Критерий	Критерии эффективности деятельности	Максимальное количество баллов	Конкретный показатель	Самооценка	Оценка комиссии
1	Результативность участия учреждения в конкурсах, мероприятиях (наличие статуса победитель, призер, лауреат)		4 балла - муниципальный уровень 7 баллов - краевой уровень			
2	Публичное представление педагогического опыта (открытые мероприятия, занятия, семинары, практикумы и др.)		10 баллов – федеральный уровень 5 баллов – краевой уровень 3 балла – муниципальный уровень 2 балла – уровень ДОУ			
3	Руководство районным методическим объединением по итогу проведения		5 баллов			
4	Подготовка и организация проведения профессиональных и муниципальных конкурсов, открытых мероприятий; помощь в организации методического объединения (разработка плана, подготовка площадки, согласование дат и времени и пр.)		5 баллов			
5	Участие в методических мероприятиях различного уровня (методические объединения, зональные совещания, семинары, практикумы и др.)		10 баллов – федеральный уровень 5 баллов – краевой уровень 3 балла – муниципальный уровень 2 балла – уровень ДОУ			
6	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства по приказам Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Администрации муниципального образования, Управления образования, ДОУ, и пр. социальных партнёров		6 баллов – победитель краевого уровня 5 баллов – призер, лауреат краевого уровня 4 балла – участник краевого уровня 4 балла – победитель муниципального уровня. 3 балла – призер, лауреат муниципального уровня. 2 балла – победитель уровня ДОУ. 1 балл – призер, лауреат уровня ДОУ.			
7	Участие в совместных мероприятиях с педагогами ДОУ		3 балла			
8	Работа в творческой группе, в методическом совете, членство в жюри, (при наличии приказов, протоколов заседания)		7 баллов – краевой уровень 5 баллов – муниципальный уровень 3 балла – уровень ДОУ			

9	Участие в экспериментальных и инновационных площадках		15 баллов – краевой уровень (по окончанию каждого этапа) 10 баллов – муниципальный уровень (по окончанию каждого этапа)			
10	Разработаны и реализуются дополнительные услуги		5 баллов - на бесплатной основе 7 баллов - на платной основе			
11	Привлечение родителей к взаимодействию с ДОУ (проведение совместных мероприятий, акций с родителями, привлечение родителей к участию в совместном образовательном процессе)		3 балла			
12	Организация участия детей в мероприятиях с различными учреждениями образования, культуры и другими социальными службами (разработка плана мероприятия, согласование даты (сроков) и пр.)		1-5 баллов – муниципальный и поселенческий уровень			
13	Создание дополнительных программ, методических разработок, авторских или авторизованных, носящих познавательный характер (с рецензией краевой или муниципальной)	Дополнительные программы	10 баллов – краевой уровень 7 баллов – муниципальный уровень			
		Методические разработки	5 баллов – краевой уровень 3 балла – муниципальный уровень			
14	Организация аттестации педагогических работников Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую или высшую категории по новой форме		10 баллов	(ФИО педагога, которому оказана помощь)		
15	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию от общего числа педагогов		3 балла – 50% и более от общего числа педагогов 2 балла – 30% и более от общего числа педагогов			
16	Подготовка педагогов ДОУ к конкурсам и итоговая результативность данного педагога ДОУ	Конкурсы профессионального мастерства по приказам Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Администрации муниципального образования, Управления образования, ДОУ, и пр. социальных партнёров	6 баллов – победитель краевого уровня 5 баллов – призер, лауреат краевого уровня 4 балла – участник краевого уровня 4 балла – победитель муниципального уровня. 3 балла – призер, лауреат муниципального уровня. 2 балла – победитель уровня ДОУ. 1 балл – призер, лауреат уровня ДОУ			
17	Организация вариативности обучения в образовательном учреждении (организация обучения детей с ОВЗ (наличие групп компенсирующей направленности), организация образования и воспитания в группах кратковременного пребывания, ГСВ, консультационных центров) участие в осуществлении образовательной деятельности (ЦИПР, СРП и др.) (при наличии приказа, плана работы, табеля посещаемости)		1 балл за каждый показатель			
18	Результативность участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях по приказам Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Администрации муниципального образования, Управления образования, ДОУ и пр. социальных партнёров		6 баллов – победитель краевого уровня 5 баллов – призер, лауреат краевого уровня. 4 балла – участник краевого уровня 4 балла – победитель муниципального уровня. 3 балла – призер, лауреат муниципального уровня. 2 балла – победитель уровня ДОУ.			

			1 балл – призер, лауреат уровня ДООУ			
19	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, воспитанникам, родителям (законным представителям) воспитанникам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 10 баллов</u>			
		неоднократным нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений и др.)	- 5			
<u>ИТОГО:</u>						<u>Сумма баллов</u>
						<u>Сумма баллов Комиссии</u>

«__» _____ 20 г. _____
(должность, подпись, расшифровка)

Решение комиссии: _____
(количество баллов прописью)

Подписи членов комиссии:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

«__» _____ 20 г

Ознакомлен с количеством баллов _____
(прописью)

(подпись, расшифровка)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022152

Владелец Хуснутдинова Елена Анатольевна

Действителен с 17.04.2023 по 16.04.2024