

Изменение и дополнение в
Коллективный договор
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 18 пос. Гирей
Муниципального образования
Гулькевичский район
С 17.05.2022 по 17.05.2025 г

Председатель профсоюзного
комитета

Е.С. Стрункина



Заведующий МБДОУ № 18

Е.А. Хуснутдинова



Принят на общем собрании

трудового коллектива

20.05.2022 г.

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края "Центр занятости
населения Гулькевичского района"
Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения *сдел.*

Дата *23.05.22* № *19.22*
Вл. спец. Юдовин
И.И. Киселева

1. Внести дополнение в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район в п. 4.4.5. Категория работников за работу с неблагоприятными (тяжёлыми и вредными) условиями труда устанавливаются доплаты СОУТ:

- п.4.4.5. Читать его в следующей редакции:

- младший воспитатель – 10 %;
- повар – 10 %;
- кухонный рабочий – 10%;
- машинист по стирке белья и ремонту спецодежды – 10 %;
- медицинская сестра – 10 %

2. Внести дополнение в «Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера, премировании работников» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район работников в п.3.3.4. Категория работников за работу с неблагоприятными (тяжёлыми и вредными) условиями труда устанавливаются доплаты СОУТ :

- п.3.3.4. Читать в следующей редакции:

- младший воспитатель – 10 %;
- повар – 10 %;
- кухонный рабочий – 10%;
- машинист по стирке белья и ремонту спецодежды – 10 %;
- медицинская сестра – 10 %

3. Внести изменение в «Положение об оплате труда работников», муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район в п.5.5.5 Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и выслугу лет осуществляется в первоочередном порядке.

- п.5.5.5. читать в следующей редакции:

№ п/п	Категории работников	Виды стимулирующих выплат	Доплаты от должностного оклада
1.	Все категории работников	Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования	
		Размеры (в процентах от оклада):	
		– при выслуге лет от 1 года до 5 лет	5 %
		– при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	10%
		– при выслуге лет от 10 лет	15 %
2.	Педагогические работники	Повышающий коэффициент (на период действия категории)	
		– За квалификационную категорию: высшая	0,15

		первая	0,10
		По результатам аттестации (получение категории) - одновременно	
		высшая	50%
		первая	30%
		Внедрение новых эффективных программ, методик, форм обучения	100%
		За интенсивность и высокие результаты работы	30%
		Повышающий коэффициент к должностному окладу за почетное звание и ученую степень: - за ученую степень кандидата наук, за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный работник образования», «Отличник народного просвещения» и другие правительственные звания и награды; – за ученую степень доктора наук	0,075 0,15
		Организация предметно-развивающей среды в группе и на участке (2 раза в год к летней - оздоровительной компании (ЛОК) и к началу нового учебного года)	30 %
		За работу с детьми инвалидами (при наличии индивидуального маршрута с подтверждающими документами)	10 %
3.	Учебно - вспомогательный младший обслуживающий персонал	За сложность и напряженность выполняемой работы	5000 рублей

4. Внести изменение в «Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера, премировании работников» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 пос. Гирей муниципального образования Гулькевичский район работников в П.2.2.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и выслугу лет осуществляется в первоочередном порядке.

-п.2.2.5. Читать в следующей редакции:

№ п/п	Категории работников	Виды стимулирующих выплат	Доплаты от должностного оклада
1.	Все категории работников	Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.	
2.	Педагогические	Повышающий коэффициент (на период действия категории)	

	работники	– За квалификационную категорию:	
		высшая	0,15
		первая	0,10
		По результатам аттестации (получение категории) - одновременно	
		высшая	50%
		первая	30%
		Внедрение новых эффективных программ, методик, форм обучения	100%
		За интенсивность и высокие результаты работы	30%
		Повышающий коэффициент к должностному окладу за почетное звание и ученую степень: - за ученую степень кандидата наук, за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный работник образования», «Отличник народного просвещения» и другие правительственные звания и награды;	0,075
		– за ученую степень доктора наук	0,15
		Организация предметно-развивающей среды в группе и на участке (2 раза в год к летней - оздоровительной компании (ЛЮК) и к началу нового учебного года)	30 %
За работу с детьми инвалидами (при наличии индивидуального маршрута с подтверждающими документами)	10 %		
3.	Учебно - вспомогательный младший обслуживающий персонал	За сложность и напряженность выполняемой работы	5000 рублей

5. Внести изменение и дополнение в приложение № 6 к Коллективному договору и изложить в следующей редакции:

Перечень должностей работников,

которым предоставляется дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (не менее 7 календарных дней) ст.117 ТК РФ

№п/п	Наименование профессий	Количество календарных дней	Основание
1.	Повар	7 дней	заключение эксперта по специальной оценке условий труда карта № 1071.01.31

6. Дополнить Коллективный договор Приложением № 8 «Перечень доплат за вредные условия труда».

Перечень должностей работников,
 которым предоставляется оплата труда в повышенном размере за работу с
 вредными и (или) опасными условиями труда (не менее 4% тарифной ставки
 (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными
 условиями труда) ст.147 ТК РФ

№	Наименование профессий	Размер повышения оплаты труда (%)	Основание (карта СОУТ)
1	Повар	10 %	Карта № 1072.01.31
2	Кух. рабочий	10 %	Карта № 1072.01.32
3	Младший воспитатель	10 %	Карта № 16 А
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	10 %	Карта № 1072.01.27
5	Медицинская сестра	10 %	Карта № 26

7. Внести изменение в «Положение об охране труда»

- «Положение об охране труда» читать в следующей редакции:

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об
 охране труда обязуется:

1. Выделить по охране труда средства в сумме 85 850,00 рублей
 2. Выполнять в установленные сроки мероприятия, предусмотренные
 соглашением по охране труда (форма соглашения приведена ниже,
 соглашения составляется ежегодно).

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны
 труда осуществлять не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции
 (работ, услуг).

4. Выдавать своевременно приобретенные за счет собственных средств
 сертифицированные специальную одежду, специальную обувь и средства
 индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по
 перечню профессий и должностей согласно приложению № 7

5. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или)
 опасными условиями труда, согласно перечням профессий и должностей:

- дополнительный отпуск в рабочих днях приложение № 6

6. Организовывать проведение за счет собственных средств
 обязательных предварительных медицинских осмотров работников,

7. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для
 труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на лёгкую работу.

8. Работники обязуются:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной
 защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения
 работ;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

9. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда комиссия по охране труда, в количестве 4 человек, создаваемый из равного числа представителей работодателя и работников (профкома или иного представительного органа) в т.ч.:

- Хуснутдинова Елена Анатольевна, заведующий МБДОУ д/с№18
- Алтухова Ольга Викторовна, ответственный по охране труда, завхоз

От работников:

- Стрункина Екатерина Сергеевна, воспитатель, Председатель ППО.
- Немова Нина Васильевна, инструктор по физической культуре.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575865

Владелец Хуснутдинова Елена Анатольевна

Действителен с 20.04.2022 по 20.04.2023